ASUNTO:	Inducción y reinducción – CORPUDESA-ICBF
FECHA:	12 de Marzo de 2026
SEDE:	Encuentro virtual.
AREA:	SGI.

Hora de inicio: 8:30 am.

Objetivo:

El objetivo de la presente reunión virtual es llevar a cabo el proceso de inducción y reinducción de los colaboradores de CORPUDESA, brindando información detallada sobre la organización, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), el Sistema de Gestión Integrado y otros aspectos relevantes para el desempeño eficiente en sus funciones.

Orden del día:

- Presentación de CORPUDESA.
- Información básica del ICBF.
- Presentación del Sistema de Gestión Integrado: Eje de Calidad.
- Presentación del Sistema de Gestión Integrado: Eje de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
- Presentación del Sistema de Gestión Integrado: Eje Medio Ambiental.
- Presentación del Sistema de Gestión Integrado: Eje de Seguridad de la Información.
- Lineamientos técnicos, Manuales Operativos, Guías, Formatos (ICBF-CORPUDESA).
- Procesos Gestión Humana.
- Procesos Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Procesos componente técnico.
- Buzón de Sugerencias.
- Presentación de grupo de trabajo.
- Recorrido por las instalaciones de la Corporación.

Desarrollo

La reunión inició puntualmente a las 8:00 am con la bienvenida a todos los colaboradores de CORPUDESA de la regional Valle. Se procedió a llevar a cabo cada punto del orden del día de manera detallada, con presentaciones y explicaciones por parte de los responsables de cada área.
Durante la presentación de cada punto, se fomentó la participación activa de los colaboradores mediante preguntas y aclaraciones de dudas, garantizando así una comprensión completa de los temas tratados.

El primer video presentado durante la sesión virtual de inducción y reinducción se enfocó en proporcionar información básica sobre el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y su Sistema de Gestión Integrado. A través del video, se destacó la importancia de la colaboración entre CORPUDESA y el ICBF para brindar apoyo integral a las familias vulnerables de Colombia. Se resaltó que el objetivo del Sistema de Gestión Integrado del ICBF es garantizar que los programas y servicios cumplen con estándares de calidad y obligaciones legales. También se mencionó la certificación ISO 9001 del ICBF como un reflejo de su compromiso con la mejora continua y la excelencia en la prestación de servicios.
El video concluyó agradeciendo al ICBF por su orientación y colaboración continua, reafirmando el compromiso de CORPUDESA de seguir trabajando en conjunto para el bienestar de las familias colombianas.

El segundo video presentado durante la sesión virtual de inducción y reinducción se centró en la misión, visión y el Sistema de Gestión Integrado de CORPUDESA. Se destacó la misión de la corporación, que es promover el bienestar y desarrollo integral del individuo, la familia y la comunidad a través de proyectos sociales significativos. La visión de CORPUDESA es consolidarse como una institución líder en la implementación y operación de proyectos sociales, promoviendo el desarrollo individual, familiar y comunitario para construir una sociedad más cívica, justa e incluyente.
Se explicó que para alcanzar estos objetivos, CORPUDESA sigue un riguroso Sistema de Gestión Integrado, alineado con el Sistema Integrado de Gestión del ICBF. Este sistema proporciona una estructura sólida para mejorar continuamente la gestión y garantizar la calidad de los servicios.

Se mencionaron los "Ejes del Sistema" del ICBF, incluyendo el Eje de Calidad, Ambiental, Seguridad de la Información y Seguridad y Salud en el Trabajo, cada uno enfocado en áreas específicas para promover la mejora continua en la gestión del instituto y lograr un impacto positivo en los servicios prestados a las familias colombianas.
El video concluyó agradeciendo a los colaboradores por ser parte del esfuerzo conjunto en la implementación de un Sistema de Gestión Integrado que garantice la calidad, seguridad y mejora continua en los servicios de CORPUDESA, en colaboración estrecha con el ICBF.

El tercer video presentado durante la sesión virtual de inducción y reinducción ejemplificó los ejes del Sistema de Gestión Integrado de CORPUDESA y su importancia para la corporación. Se explicó que este sistema no solo garantiza la calidad de los servicios, sino que también se alinea con el Sistema de Gestión Integrado del ICBF para asegurar un impacto positivo en las comunidades.
Se ejemplificaron los cuatro ejes del Sistema de Gestión Integrado:

1. Eje de Calidad: Enfocado en promover la mejora continua en la prestación de servicios y cumplir con estándares establecidos. Se implementan encuestas de satisfacción y se recoge retroalimentación para mejorar los programas.
2. Eje Ambiental: Compromiso con la protección del medio ambiente y la reducción de impactos negativos. Se implementan prácticas de reciclaje y reducción de desperdicios.
3. Eje de Seguridad de la Información: Enfoque en fortalecer la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información manejada. Se implementan protocolos de seguridad de la información.
4. Eje de Seguridad y Salud en el Trabajo: Esfuerzo por prevenir incidentes y enfermedades laborales, garantizando un entorno seguro y saludable. Se realizan capacitaciones regulares sobre prevención de riesgos laborales.

El video concluyó invitando a consultar la cartilla emitida por el ICBF de los Criterios para la implementación del Sistema Integrado de Gestión en la prestación del servicio de los programas misionales. Se agradeció a los colaboradores por acompañar en este recorrido por los ejes del Sistema de Gestión Integrado.

Compromisos:

1. Los colaboradores se comprometen a aplicar los conocimientos adquiridos en sus respectivas funciones, contribuyendo así al cumplimiento de la misión y visión de CORPUDESA.
2. Se establece el compromiso de mantener una comunicación fluida y transparente entre todos los colaboradores, así como con la dirección de la corporación, para resolver dudas o inquietudes que puedan surgir en el desarrollo de sus labores.
3. La dirección se compromete a seguir fortaleciendo los procesos de capacitación y formación continua para garantizar el crecimiento profesional y personal de todos los colaboradores de CORPUDESA.

Cierre: La reunión concluyó a las 11:00 am con agradecimientos a todos los participantes por su atención y participación activa. Se reiteró la importancia de aplicar los conocimientos adquiridos en el día a día de trabajo y se anunciaron futuras actividades de seguimiento y retroalimentación.

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE SEGUIMIENTO
Inducción y reinducción	Juliana Ocampo Ruiz	
	Lina Marcela González	

Evidencia fotográfica:


EJES DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO
Participantes
JR
DM
MC
MQ
LS


CORPUDESA
INFORMACIÓN BÁSICA ICBF
Abril 2024
JR
DM
MC
MQ
LS


CORPUDESA
Misión y visión
JR
DM
MC
MQ
MC
LS